

Växjö kommunkoncerns arbetsmiljöpolicy

Dokumenttyp Styrande dokument	Dokumentnamn Växjö kommunkoncerns arbetsmiljöpolicy	Fastställd/Upprättad Kommunfullmäktige 2021-02-16 § 19	Senast ändrad 2021-02-16 Dnr KS/2020- 00687
Dokumentansvarig HR-avdelningen		Tidigare ändringar	Giltighetstid Från och med 2021-02-16 tillsvidare
Dokumentinformation Ersätter tidigare arbetsmiljöpolicy			

Växjö kommunkoncerns arbetsmiljöpolicy

**En god arbetsmiljö är ett
gemensamt ansvar**

Varför vi har en arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicyen beskriver Växjö kommunkoncerns övergripande syn på hur arbetsmiljöarbetet ska bedrivas för att leda fram till och upprätthålla en god arbetsmiljö. Att arbeta systematiskt med arbetsmiljön ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten i koncernen.

Policyen tydliggör vilka förhållningssätt och arbetsätt som kommunkoncernen ska fokusera på för att nå kommunfullmäktiges arbetsmiljömål inom den personalpolitiska inriktningen.

Ansvar

Politiker genom nämnder och styrelser är ytterst ansvariga för arbetsmiljön. Alla chefer med personalansvar ska ha god kunskap, resurser och tillräckliga befogenheter för att utföra de arbetsmiljöuppgifter de har blivit tilldelade. En god arbetsmiljö är ett gemensamt ansvar, både chef och medarbetare på arbetsplatsen medverkar i arbetet.

Vad vi vill

Vi vill vara en trygg och säker arbetsplats genom att förebygga ohälsa och olycksfall. Vi ska ta tillvara alla våra medarbetares professionalism, ge möjlighet till utveckling och påverkan i arbetet.

Detta innebär

- **Systematiskt arbetsmiljöarbete**

Växjö kommunkoncerns systematiska arbetsmiljöarbete ska bestå av tydliga processer, verktyg och rutiner för hur arbetsmiljöarbetet ska genomföras, vilket är en viktig bidragande faktor för att kunna skapa en god arbetsmiljö där medarbetare trivs.

- **Hälsofrämjande och förebyggande arbete**

Vårt hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete är två grundläggande delar som kompletterar varandra. Det hälsofrämjande arbetet utgår från det som är friskt och bra på arbetsplatsen medan det förebyggande arbetsmiljöarbetet fokuserar på att förebygga ohälsa och olycksfall. Genom att både främja det friska

samt att kartlägga och åtgärda risker skapar vi förutsättningar för en hälsosam arbetsplats med god arbetsmiljö.

- **Värdegrundsarbete**

Värdegrunden berättar för oss hur vi ska agera i vardagen. Värderingarna påverkar vårt sätt att vara och hjälper oss att göra rätt. Vi accepterar inte diskriminering eller kränkande särbehandling i vår verksamhet och ska aktivt arbeta för att motverka detta.

- **Samverkan**

Samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetare ska organiseras så att alla resurser tas tillvara och medarbetarna känner delaktighet i arbetsmiljöarbetet. Samverkan är en förutsättning för att arbetsmiljöarbetet ska kunna genomföras och ge gott resultat i praktiken.

Uppföljning

Arbetsmiljöpolicyn följs upp i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och revideras vid behov.